

「世界で活躍するために」

キーワード：不確実な世界；
グローバル・リーダー；
ビジョン、リーダーシップ、コミュニケーション能力

ニッポンドットコム理事長(元国連事務次長) 赤阪清隆
2022年12月、順天堂大

1, 不安定で不確実な世界

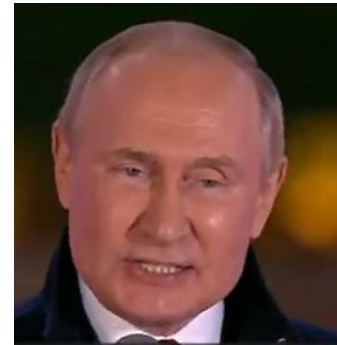
- ◆ ウクライナ戦争の行方（戦後の国際秩序破壊）？
- ◆ 第三次世界大戦、核戦争が起きるのか？
- ◆ 新型感染症はどうなるのか？
- ◆ アメリカに代わる中国の世紀が来るのか？
G-ゼロ、民主主義の退潮
- ◆ 加速的な技術革新（AI、データイズム、ロボット、6Gなど）の影響は？
- ◆ バイオテクノロジー（生命工学、遺伝子操作・細胞培養）のゆくえは？
- ◆ 気候変動は抑止できるのか？



Volatility (変動性・不安定さ)
Uncertainty (不確実性・不確定さ)
Complexity (複雑性)
Ambiguity (曖昧性・不明確さ)

現下のグローバルな重要課題

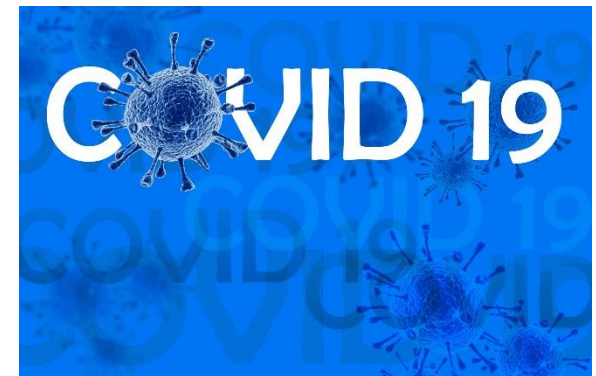
- ロシアのウクライナ侵略
- 米中対立
- 台湾危機
- 気候変動
- 新型コロナウイルス感染症
- イラン核開発
- アフガニスタン
- ミャンマー軍事政権
- イエメン、リビア、シリア
- 中東和平(イスラエル、パレスチナ)
- SDGs
- 女性のエンパワーメント
- その他



BBC



時事ドットコム



早稲田大学

国連事務総長「グローバルな意思決定、手詰まり状態」 寄稿「世界的な問題解決のパラドックス」

有料会員記事

2022年2月18日 5時00分

シェア

ツイート

ブックマーク

メール

印刷

[list](#)

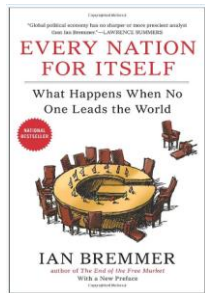
0



新型コロナウイルスなど地球規模の問題をめぐり、国連のアントニオ・グテーレス事務総長が朝日新聞に寄稿し、「グローバルな意思決定は手詰まりの状態」と各国の足並みがそろわない現状に懸念を表明した。（2022年2月18日）

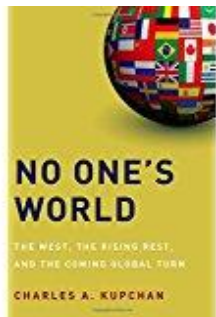
分断が深まり、あらゆるところで発生している。
第一の原因は、ワクチンの例のように、国際問題が国内政治に乗っとられていること。
第二に、WHOや国連安保理など、グローバルな組織が時代遅れであること。
グローバルガバナンスの改革が不可欠。より効果的で民主的な国際メカニズムが必要。
私たちの運命は一蓮托生だ。人類が引き起こした問題は、人類が解決できる。

これからの世界はどうなるのか？



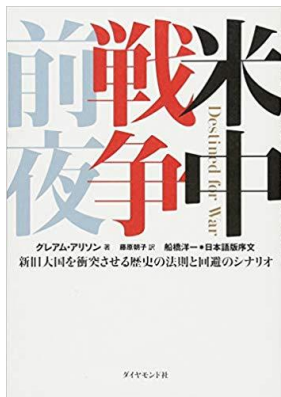
「Gゼロ後の世界—主導国なき時代の勝者は誰か」(イアン・ブレマー)

グローバル・リーダーシップが存在せず、多くの国々が局地的、地域的な問題にしか取り組まない。



「ポスト西洋社会はどこに向かうのか」(チャールズ・カプチャン)

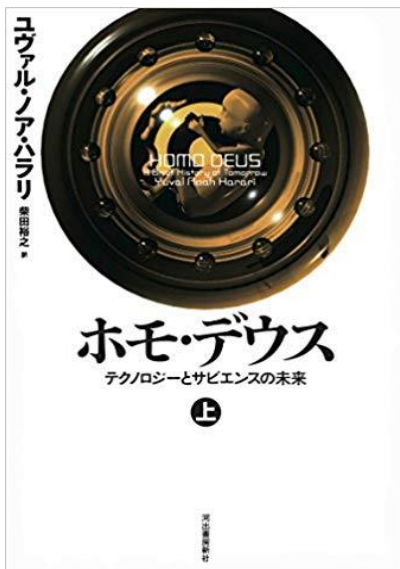
21世紀は、アメリカの世紀でも、中国の世紀でも、アジアの世紀でもない。どの国の世紀でもないのだ。



「米中戦争前夜—新旧大国を衝突させる歴史の法則と回避のシナリオ」(グラハム・アリソン)

「トウキョウディデスの罠」にはまって、米中は戦争の危機にある。

次に来るのはデータの世紀



人間の能力をはるかに超えるAIと生物工学が、これまで人間が作り上げた政治、経済、社会制度を無用の長物と化す。

次に来るのは、データの世紀だ



「消える仕事」 18業種の現在と未来

- 01 **銀行員** マイナス金利、再編圧力、AIで支店は激減
- 02 **タクシー運転手** 配車アプリが浸透し、将来は自動運転も
- 03 **パイロット** コロナで需要蒸発、オートパイロットも脅威
- 04 **アパレル店員** 在宅ならファッションは不要、店舗閉鎖続く
- 05 **飲食店オーナー** コロナ後も悪条件変わらず、閉店が加速
- 06 **コンビニオーナー** 24時間見直しでビジネスモデルに転機
- 07 **大学教授** 「大学全入時代」から淘汰へ、ポストクも深刻
- 08 **弁護士** 「過払金バブル」はじけ、供給過剰にAIも
- 09 **自動車セールス** ガソリン車は消滅？ サブスクも両刃の剣
- 10 **保険外交員** 義理人情は過去、ネットやショップが台頭
- 11 **新聞記者** ネット普及で部数激減、毎日が4位転落か
- 12 **広告営業** ネット広告の新技術に乗り遅れたら致命傷に
- 13 **ディーラー・トレーダー** 高頻度取引に押され役割低下
- 14 **受付** 無人受付システムで効率化・非接触の流れ
- 15 **機械オペレーター** NC+ロボットが普及、一層の省人化進む
- 16 **警備員** 防犯カメラ等、機械警備へのシフトは止まらず
- 17 **通訳** 音声認識は人間に追いつくか、技術との闘い
- 18 **添乗員** 個人旅行シフトで低迷、イベントリスクも不安

超監視社会

The
Economist

2020年3月26日



21世紀になってからの新型感染症

2003年	SARS (重症急性呼吸器症候群)
2005年	鳥インフルエンザ
2009年	H1N1インフルエンザ禍
2012-14年	MERS (中東呼吸器症候群)
2014-16年	エボラ熱 (西アフリカ)
2015-16年	Zika ウイルス
2018-20年	エボラ熱 (DRC)
2020年	新型コロナウイルス禍
2022年	サル痘
?	



ビル・ゲイツ: もし次の疫病大流行 (アウトブレイク) が来たら? 私たちの準備はまだできていない

36,628,838 回視聴・2015/04/04

👍 73万 🗨️ 低評価 ➦ 共有 📄 オフライン

「狂騒の20年代」が再来するか？



2020年代は狂騒時代の再来か（重見吉徳）

日経新聞オンライン、2021年6月29日

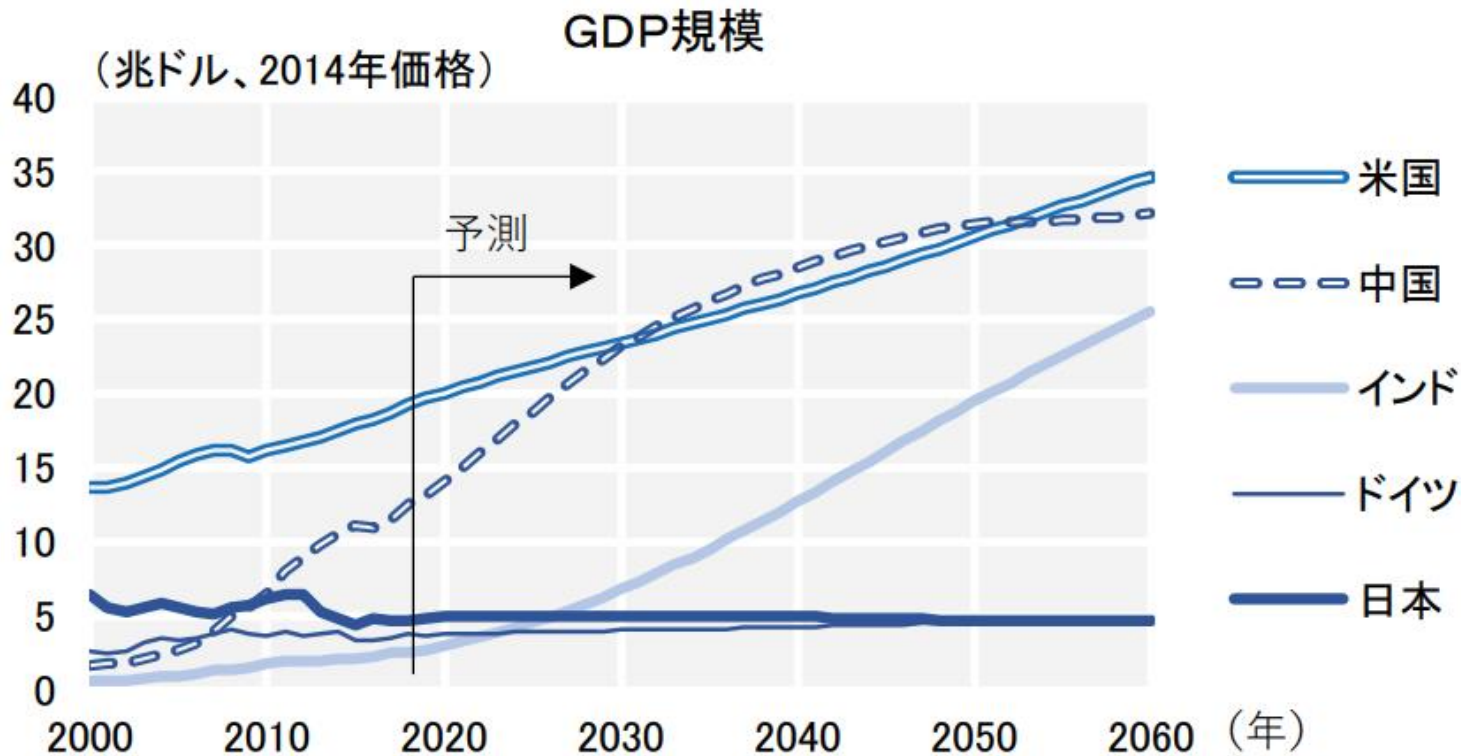
マネーウィーク誌（2020年12月4日号）や、英エコノミスト誌（2021年1月16-22日号）、ブルームバーグ・ビジネスウィーク誌（2021年2月1日号）などのビジネス誌が、いずれも『狂騒の20年代』を表紙に採用。



当時の様子を描いたフレデリック・アレンの『オンリー・イエスタデイ』（1931年）によれば、抑圧から「突然に解放されて休暇をとった人のように、国民は現在よりももっと生活を楽しむべきだと感じていたし、人生を思い悩んでもしょうがない、とも感じていた。とにかく遊ぶこと、すなわち、大勢にならって、みんなを喜ばす新しい玩具を持ち、新しい流行にとびつき、おもしろいスキャンダルや世俗の些末事を賞味する方がよい」と感じ、（戦中の集団主義・国家優先から）「個人の自由に対して関心」が向き始めていました。



中国の世紀？



(注)各国の名目ドル建てGDPを、米国のGDPデフレーター(2014年=100)で実質化した値。
(資料)日本経済研究センター2060年長期予測

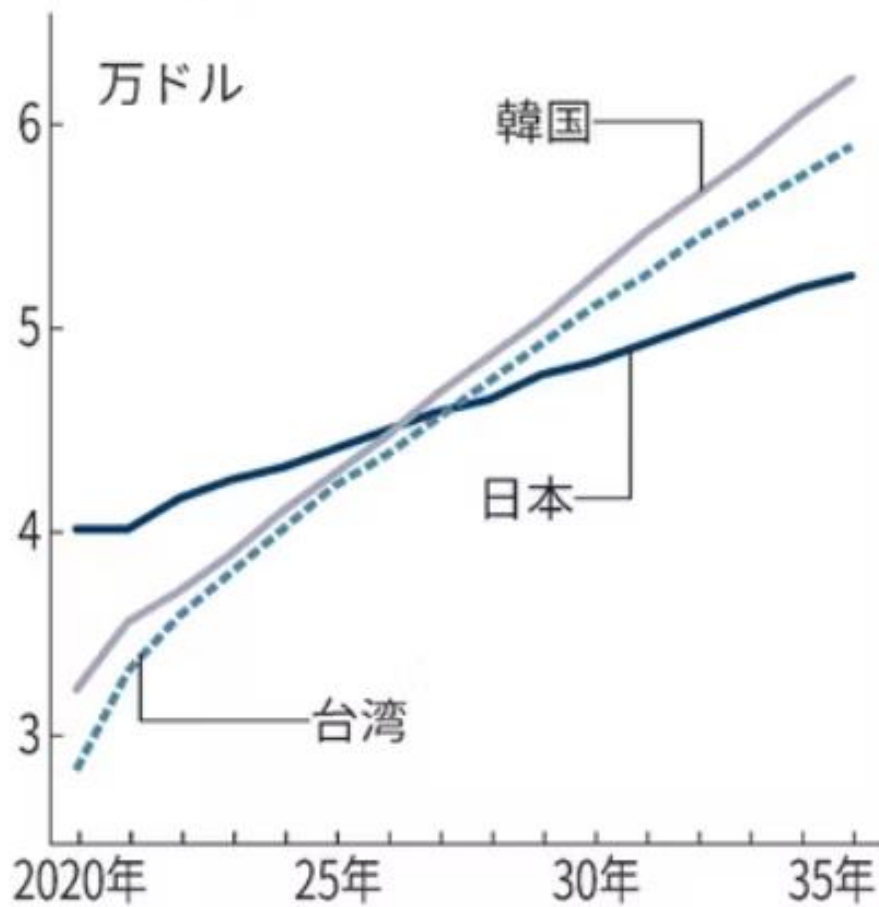
AI,ビッグデータなど技術革新により、産業構造が大きく変化し、CO₂排出量は6割削減されるとの予測も含まれている。

(出典：日本経済研究センター、2019年)

1人あたりGDP、27年に日韓逆転 日経センター予測

日本経済新聞 2021年12月15日

1人あたり名目GDP

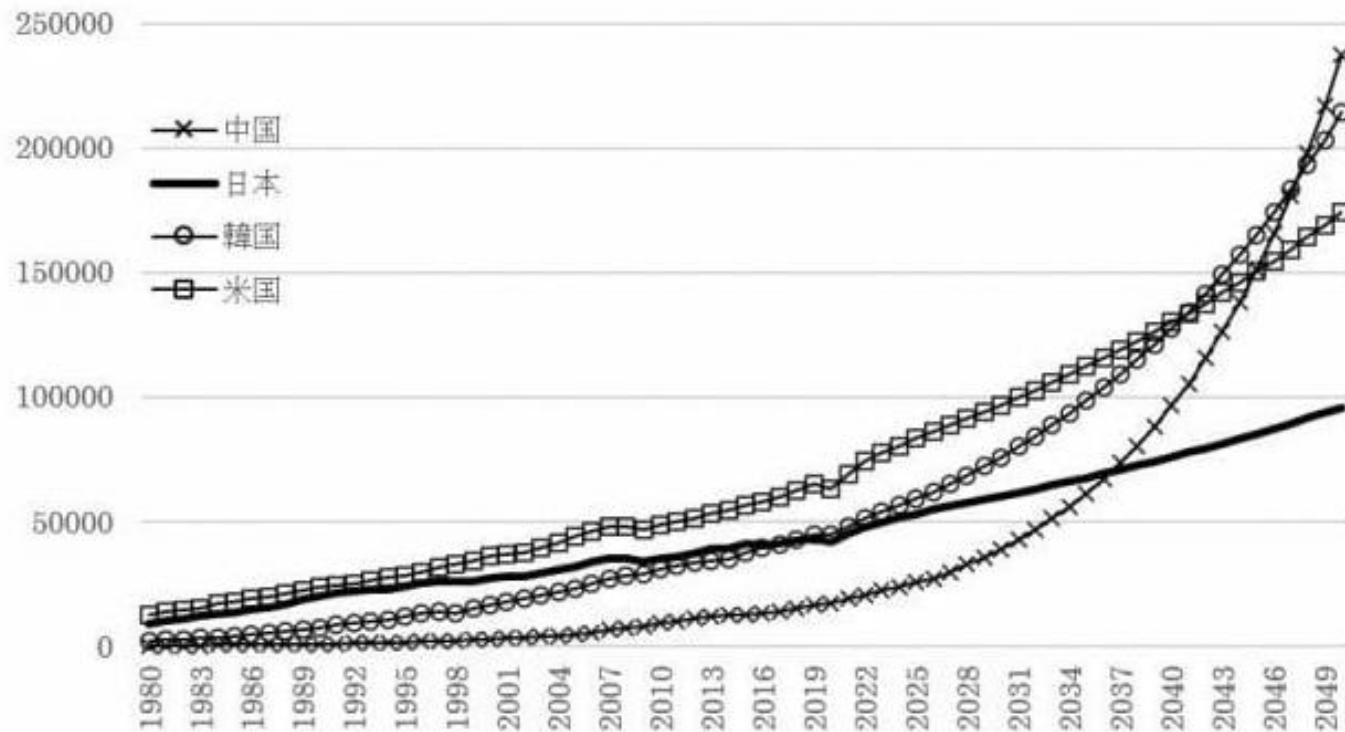


(注) 21年以降は予測

(出所) 日本経済研究センター

韓国、すでに日本を一人当たり購買力平価GDPで追い抜き… 数年内に名目でも逆転か 小黒一正教授の「半歩先を読む経済教室」 [Business Journal](#)に掲載(2021年12月14日付)

図表1：一人当たり購買力平価 GDP（ドル）







































(出所) IMFデータから筆者作成

日本の一人当たり購買力平価GDPは韓国に2019年に追い抜かれている。2021年以降においても4カ国の一人当たり購買力平価GDPがこの成長率で伸びていくなら、中国が日本を追い越すのは2037年、中国がアメリカを追い越すのは2045年となる。

VUCAの対応能力が弱い日本人

DEVELOPMENTAL AREAS      STRENGTHS

	VUCA Capabilities	Relationship Building	Authentic Adaptation	Mobility
India				
China				
Indonesia				
Japan				
Malaysia				
Philippines				
Singapore				
Thailand				
Vietnam				

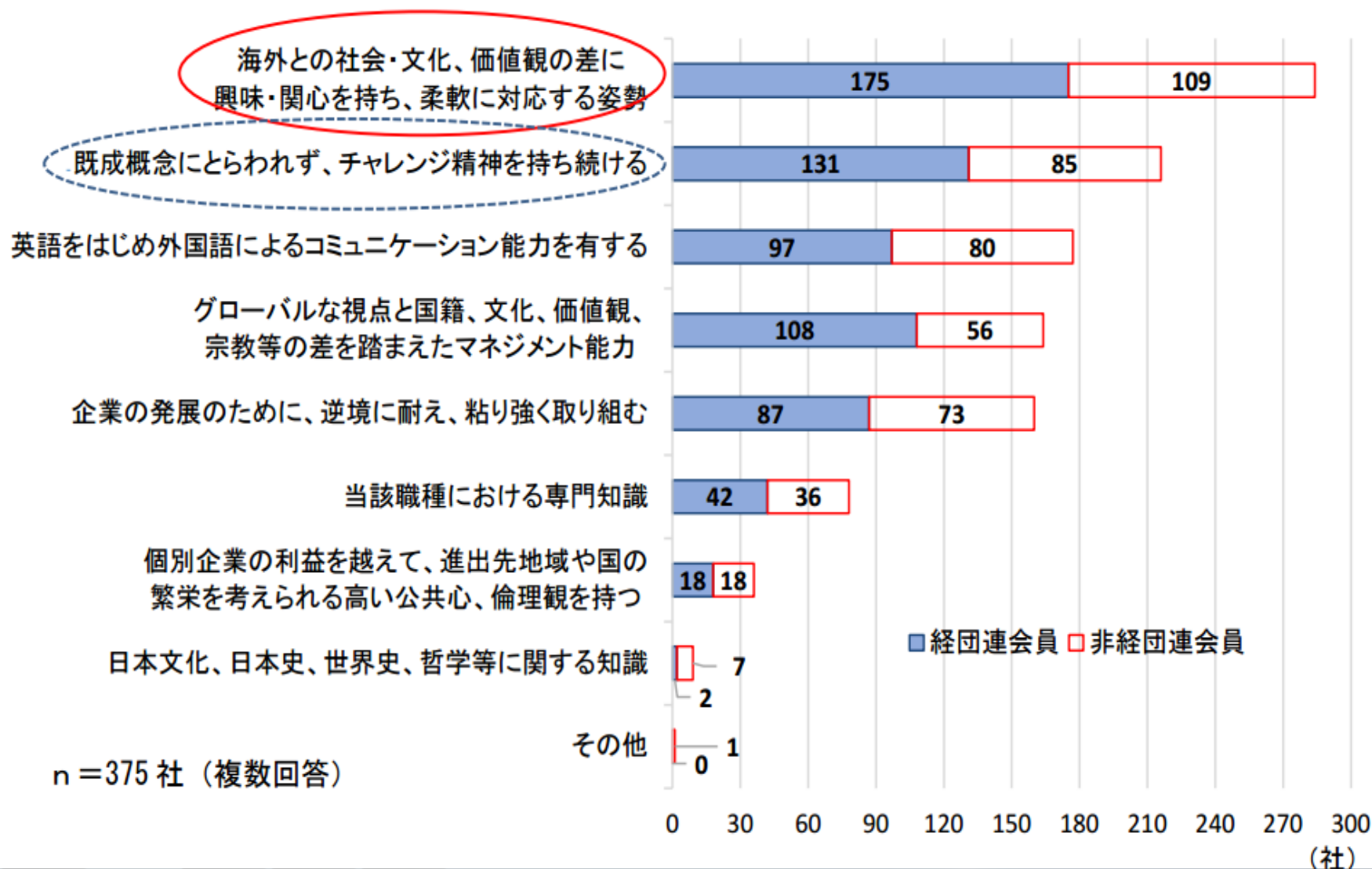
VUCA(ブーカ)とは、Volatility(変動性・不安定さ)、Uncertainty(不確実性・不確定さ)、Complexity(複雑性)、Ambiguity(曖昧性・不明確さ)の頭文字から取った言葉で、現代の経営環境や個人のキャリアを取り巻く状況を表現するキーワード

Summary of differences across Asian leaders

By Chee Tung Leong ,
contributor to Forbes

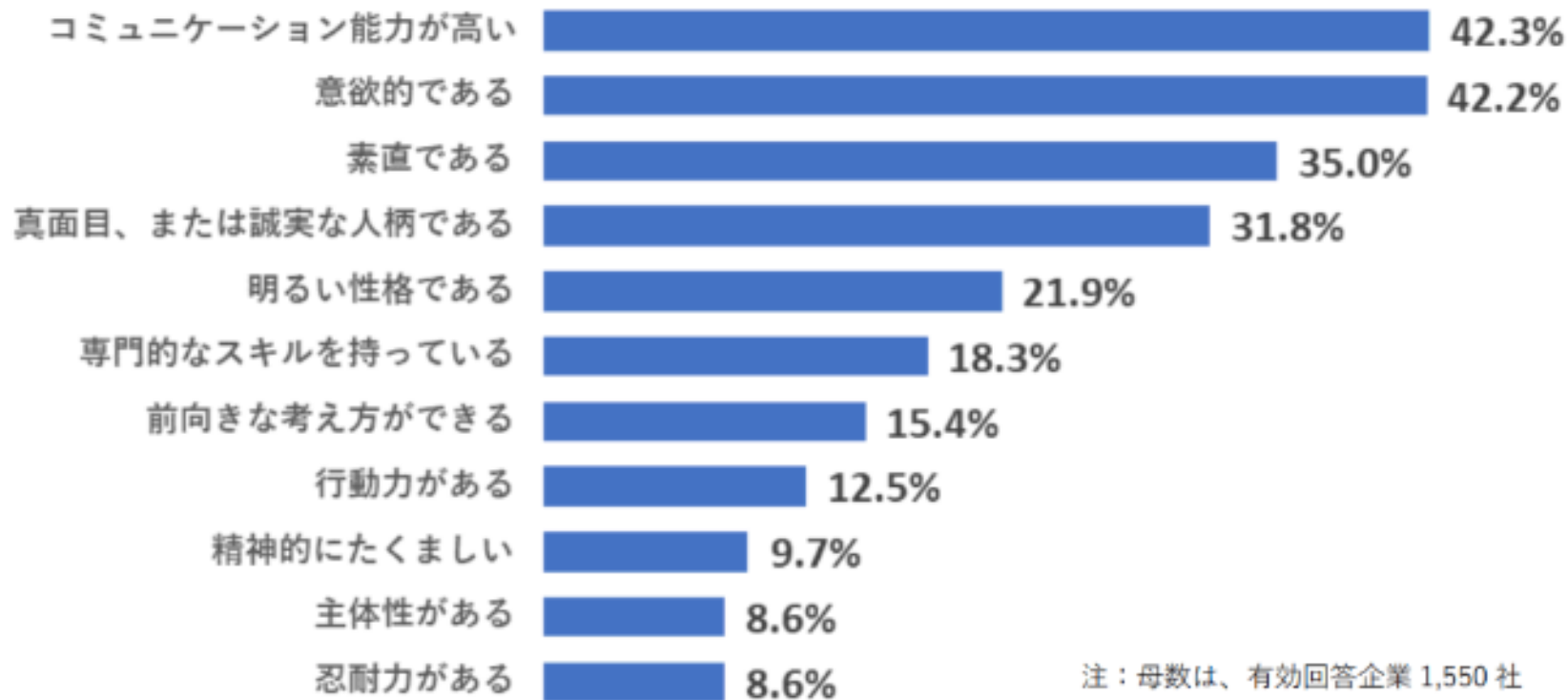
2, 企業が求める人材

【図表1-6】 グローバル事業で活躍する人材に求める素質、知識・能力



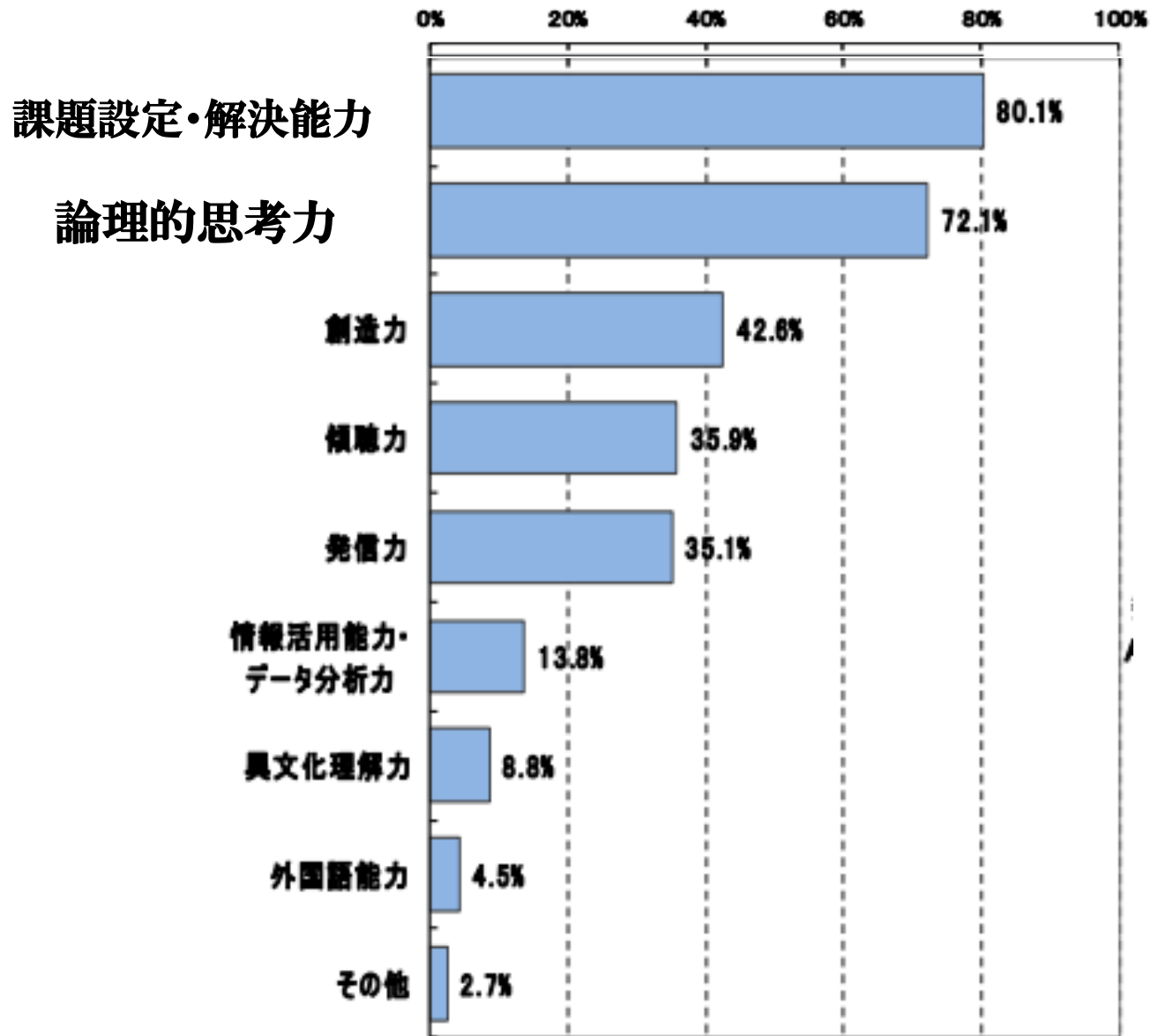
「コミュ能力」と「やる気」が重要、企業が求める人材像を帝国データバンクが調査 2022年9月13日

求める人材像 ～上位10項目～（複数回答、3つまで）



注：母数は、有効回答企業 1,550 社

企業が大卒者に特に期待する能力



出典：経団連、採用と大学改革への期待に関するアンケート結果、2022年1月

**【企業別一覧】有名企業50社が求める人材とは？人気ランキング順にご紹介！～文系学生編～
2022年6月4日**

順位	企業名	業界	学生に求めるもの
1	東京海上日動火災保険	保険	「自由闊達」や「挑戦」を大切にし、失敗を恐れず次々と新しい取り組みに挑戦する人
2	ソニーグループ	電機	多様な個性が集まる環境で、「自分らしさ」を存分に発揮しながらポジティブに仕事を楽しんでいける人
3	ニトリ	家具・インテリア	高い志を持ち、日々挑戦し続ける人
4	日本生命保険	保険	<ul style="list-style-type: none"> ・自らの可能性を信じ、努力し、夢を実現しようとしている人 ・生命保険事業の根幹である相互扶助に共感し、世の中に尽くそうという志を持つ人 ・ハートフルな人
5	伊藤忠商事	商社	<ul style="list-style-type: none"> ・自分の信念をツラぬき、口だけではなく行動で示す人 ・常識や固定概念を壊し、道なき道を切り拓く人 ・アオくさくて笑われてしまうような、でっかい夢に情熱を燃やせる人
6	ソニーミュージックグループ	エンタメ	既存のルールに縛られない自由な発想力で、エンタテインメントビジネスの未来に変化を起こし続けられる人
7	講談社	出版	<ul style="list-style-type: none"> ・「おもしろくて、ためになる」ものがたりをつくりたいと想う開拓者 ・「ものがたりづくり」のために考えて考えて、見たことも聞いたこともないような新しいことにチャレンジし続ける人

3、グローバルに活躍するための準備

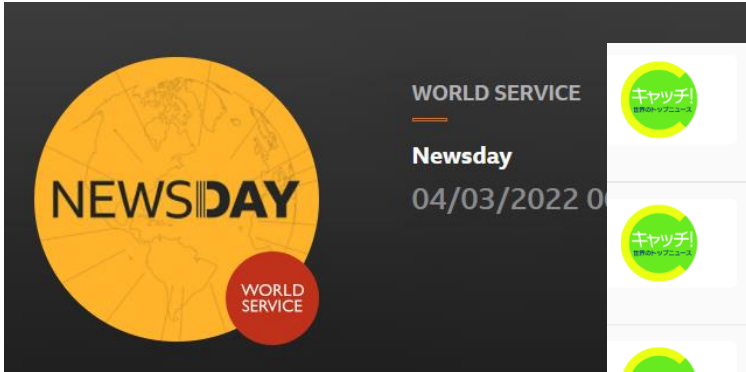
(1) その魅力を知る

- 仕事の充足感が得られる
- 人生に生きがいを見つける
- 多様な人々と接し視野が広くなる
- 外向的、社交的になり、世界中に友達ができる
- 高い報酬が得られる
- 家族・同僚が誇りに思う



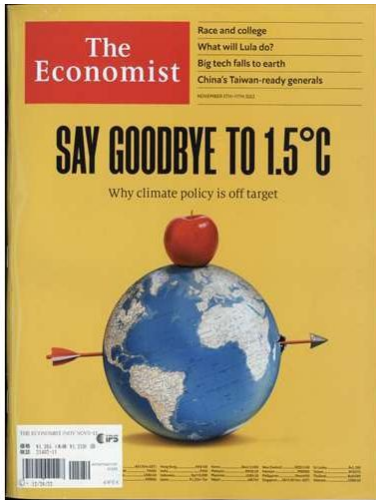
(2) 世界の動きを追う

B B C



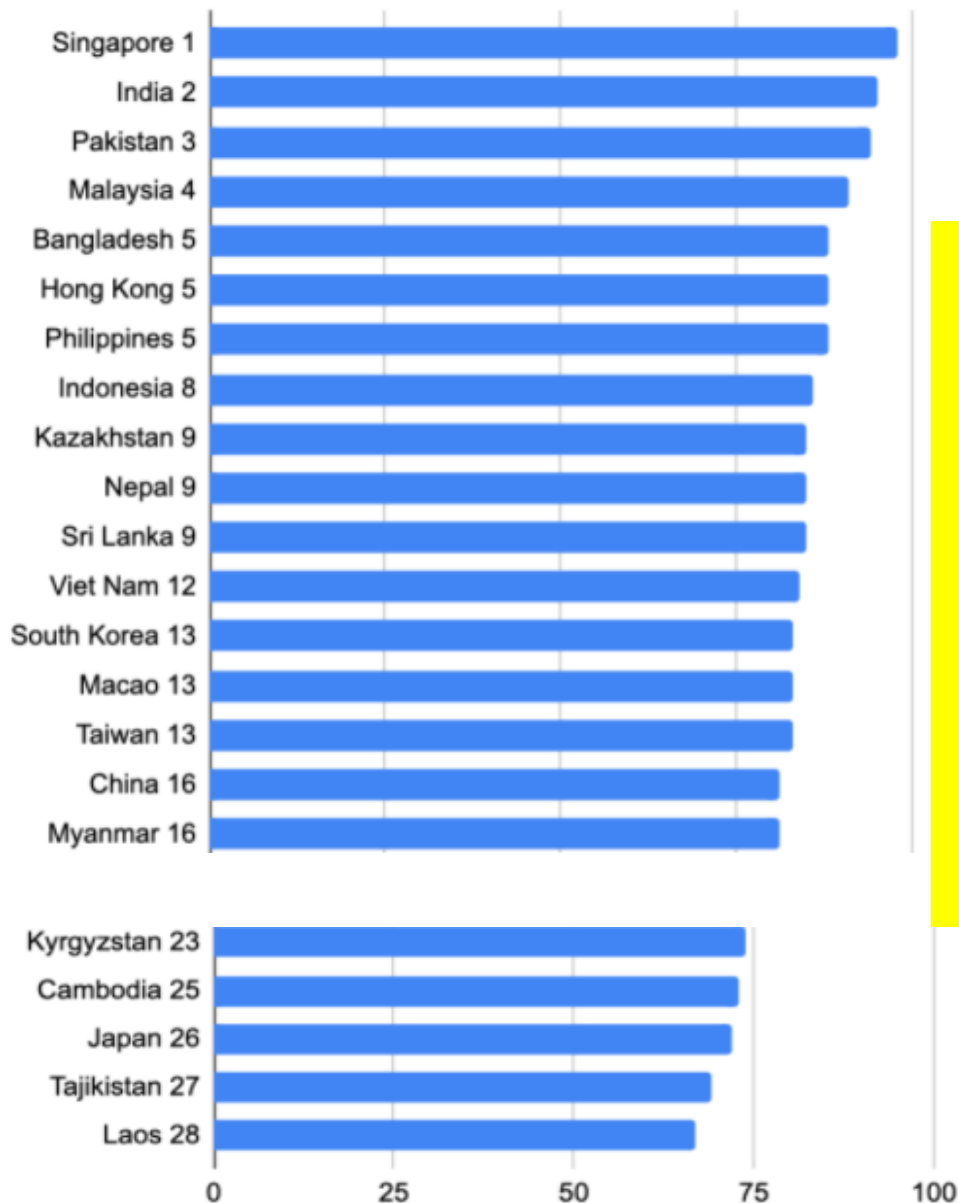
キャッチ!世界のトップニュース
あさ、世界をつかむ

	キャッチ!世界のトップニュース (NHKBS1) 11月30日(水) 午前8:00~午前 8:50(50分)	▽各国の放送局が伝える注目ニュースをピックアップ ▽焦点や背景を分かりやすく解説 ▽特集ワールド・アイズ ※内容変更の場合あり【キャスター】小林雄, 高橋彩 >
	キャッチ!世界のトップニュース (NHK総合1・東京) 11月30日(水) 午前10:05~午前 10:55(50分)	▽各国の放送局が伝える注目ニュースをピックアップ ▽焦点や背景を分かりやすく解説 ▽特集ワールド・アイズ ※内容変更の場合あり【キャスター】小林雄, 高橋彩 >
	キャッチ!世界のトップニュース (NHKBS1) 11月30日(水) 午前11:00~午前 11:50(50分)	▽各国の放送局が伝える注目ニュースをピックアップ ▽焦点や背景を分かりやすく解説 ▽特集ワールド・アイズ ※内容変更の場合あり【キャスター】小林雄, 高橋彩 >



(3) 英語を話す

アジア主要国のTOEFLスコア・ランキング(2019年)



世界一位はオーストリアで100点、最下位はギニアで60点となっています。気になる日本は、全170カ国中(データの無い国は除外)146位。
スピーキングに限ると、西アフリカのコートジボワール、トーゴと並んで日本は全170カ国中最下位

1	オランダ	22	フィリピン
2	シンガポール	24	マレーシア
3	オーストリア	31	香港
4	ノルウェー	36	韓国
5	デンマーク	52	インド
6	ベルギー	60	ベトナム
7	スウェーデン	68	タイ
8	フィンランド	70	中国
9	ポーランド	71	インドネシア
10	ドイツ	73	フランス
11	クロアチア	74	ロシア
12	南アフリカ	72	モンゴル
13	ポーランド	80	日本
14	ギリシャ	(以下略)	
15	スロバキア		

Japan Data >

日本人の英語力、非英語圏で80位に後退：スイスの教育機関調査

社会 | 教育 2022.11.24

(非英語圏：16位以下はアジアのみを抜粋)

(EFエデュケーション・ファーストのEF EPI英語能力指数)

英語を、生涯かけて、楽しんで学ぶ



「英語を学ぶことが自分にとってどのような意味を持つのかを考え、自律的に、地道に、着実に、学習を継続したいものです」(鳥飼玖美子「本物の英語力」)

「言葉は一種の習慣だから、続けていないと忘れてしまう。英語の学習は一生続く作業だ。進歩を目指すのは楽しい。英語学習を一生の楽しみに」(小松達也「英語で話すヒント」)

YouTubeの活用がおすすめ



テレビ、ユーチューブを活用する

- ニュース
- スピーチ
- ディベート
- 講義・講演
- TV プログラム
- 映画



インド人世界を制す



サンダー・ピ
チャイ

Google



シャンタヌ...
ラヤン

Adobe



インドラ・...
イ

Pepsico



ディネシュ...
リ瓦尔



ニケシュ・...
ーラ







フランシス...
ドソウザ

”Of all the immigrant groups coming in today, Indians are head-and-shoulders above others, and this is partly because of their English language skills and also the advanced education that many of them are bringing to the U.S.” (Richard Herman, co-author of “the U.S., *Immigrant, Inc.* ”)

「英語に堪能で、、、彼らは総じて理数系に強く、チャレンジ精神を持ち、知的好奇心に溢れ、コスモポリタンで適応能力が高い」(山下博司「インド人の力」講談社現代新書)

(4) 海外に留学する

2020年 海外留学生数

順位	国名	単位：人
1	 中国	1,088,466
2	 インド	516,238
3	 ベトナム	132,559
4	 ドイツ	123,512

出典・参照：[UNESCO \(UNESCO Institute\)](https://www.unesco.org/)

朝日新聞デジタル > 記事

日本人留学生、過去最少1487人 前年度から99%減 20年度

🔒 有料記事

三浦淳 2022年3月30日 18時00分

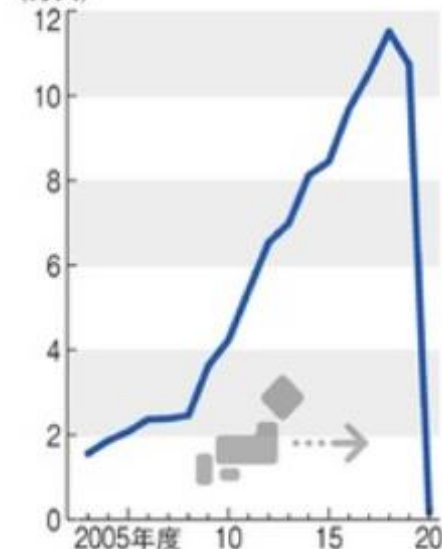
2020年度に海外に出た日本人留学生は1487人で、調査を始めた03年度以降、過去最少になった。文部科学省などが30日に発表した。19年度と比べて98・6%も減った。新型コロナウイルスの世界的な感染拡大が影響した。

文科省などによると、コロナ禍前、日本人留学生は増加傾向にあり、18年度は過去最高の11万5146人、19年度は10万7346人だった。だが、感染が広がった20年度は、留学先として人気だったアメリカ、オーストラリアや韓国も含め、ほぼ全ての国で日本人留学生が9割以上減った。

日本人留学生の推移

各年度に留学した人数。2003～08年度は交換留学のみ、09年度以降は日本の大学を休学するなどして留学した学生も含む。文科省などの発表から

(万人)



(5) コミュニケーション能力を伸ばす



Speak, talk, ask questions, discuss, debate, sum up

便利な英文チェック・アプリを使う

DeepL



Grammarly



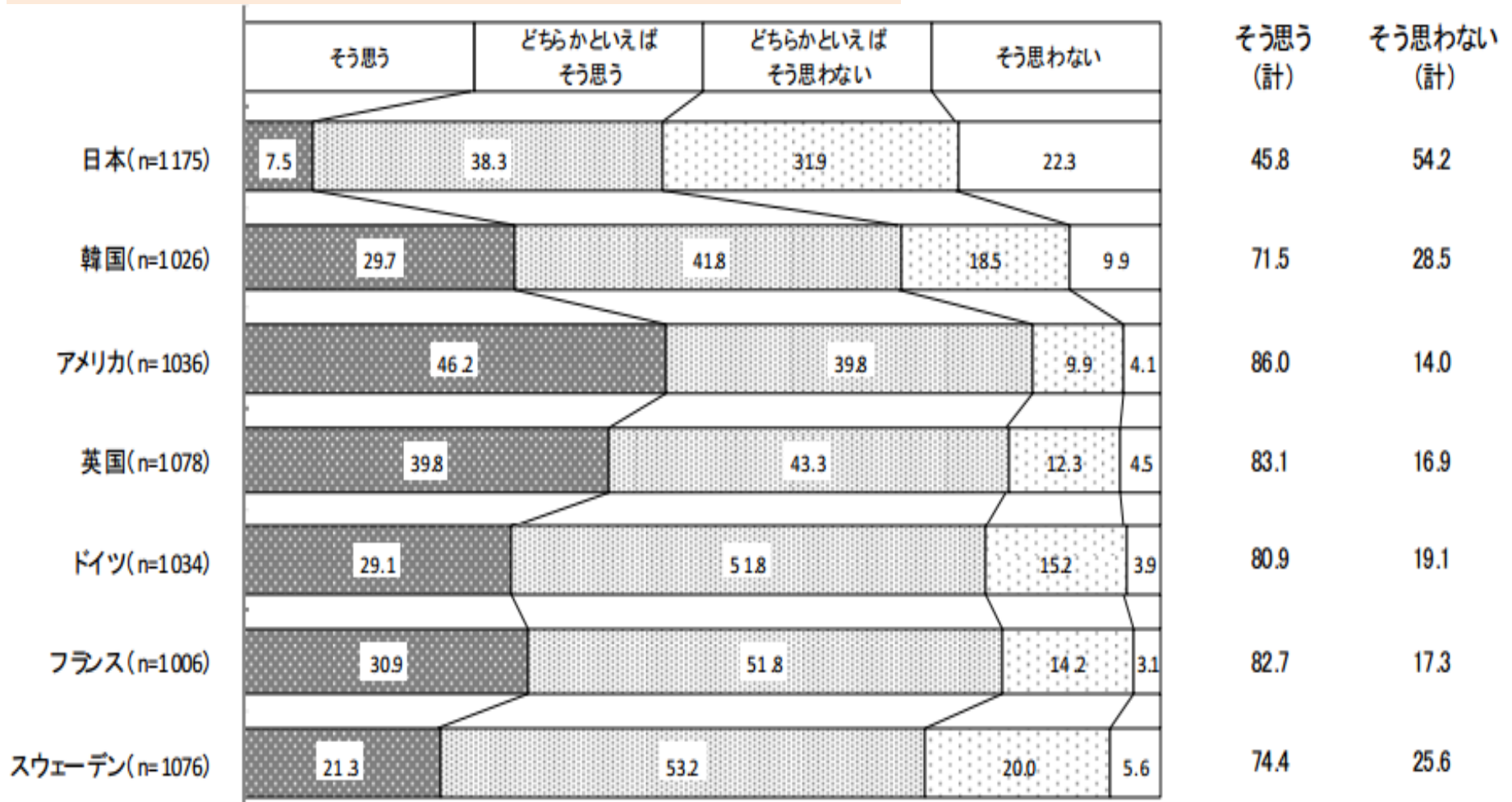
Skell



(6) 自分自身に自信を持つ

自分自身に満足しているか？

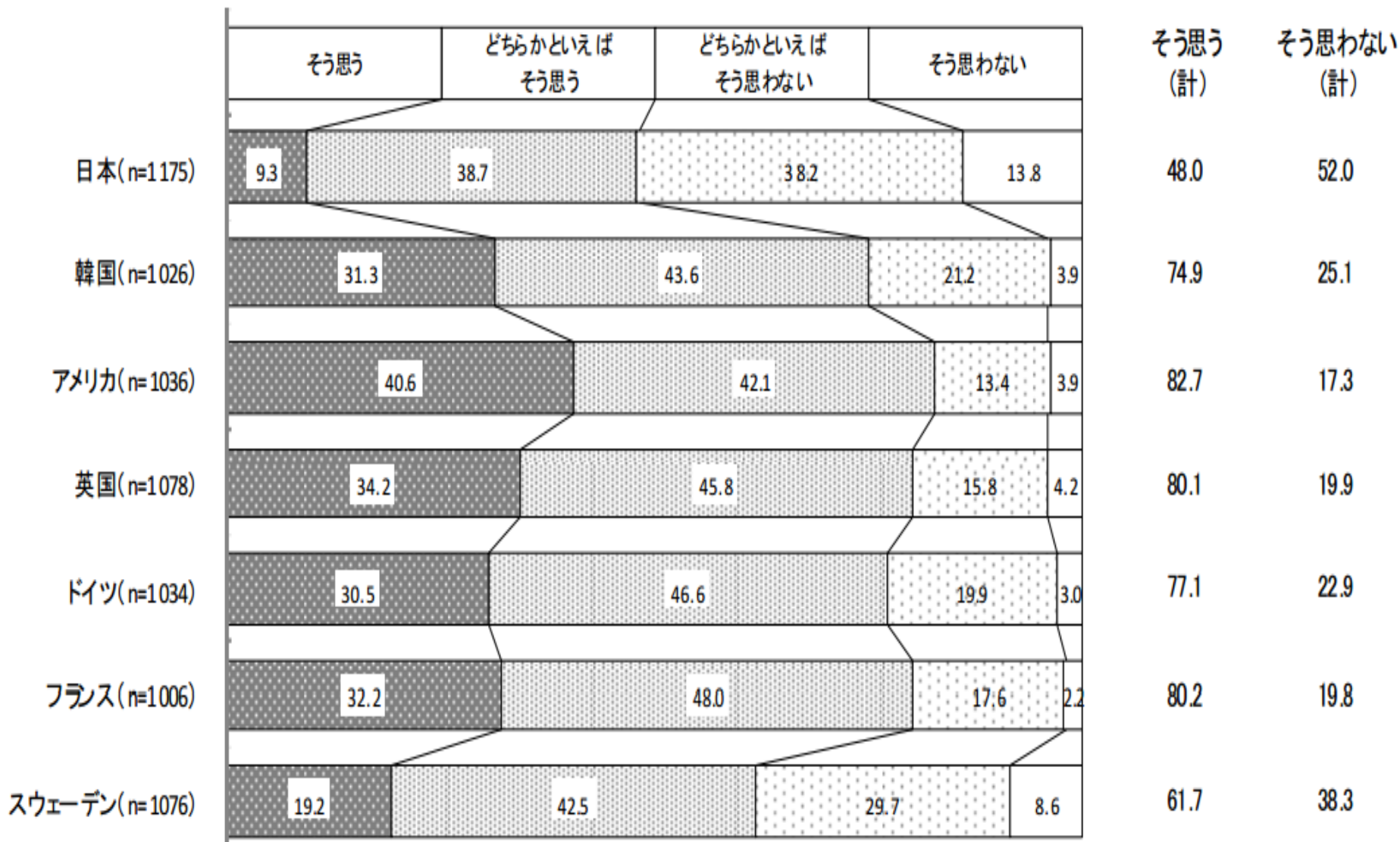
(%)



我が国と諸外国の若者の意識に関する内閣府調査(平成25年度)

自分の考えをはっきり相手に伝えることができるか？

(%)



我が国と諸外国の若者の意識に関する内閣府調査(平成25年度)

「日本の女性は世界一になれる」

イネス・リグロン

ミス・ユニバース日本元最高責任者

「短所にも気がついた。会話中に目を合わせない。意見をいわない。世界一になるために必要な個性や主張、なにより自信に欠けていた。」

(朝日新聞、2015年1月1日付記事)



日本人が国際機関職員になるための主な方法

	①空席公告	②JPO派遣制度	③YPP
実施機関	各国際機関	外務省	国連事務局
年齢制限	特になし	35歳以下	32歳以下
学歴	ポストによる	修士号以上	学士号以上
職歴	2年以上	2年以上	問わない
ポイント	毎日多くの国際機関から様々な空席公告が出るので、随時応募することができる。	日本人の中だけでの競争のため、空席公告より倍率が低い。	学士号のみ、職務経歴なしで応募可能だが、かなり難関。

JPO: Junior Professional Officer
YPP: Young Professional Program

外務省 国際機関人事センター

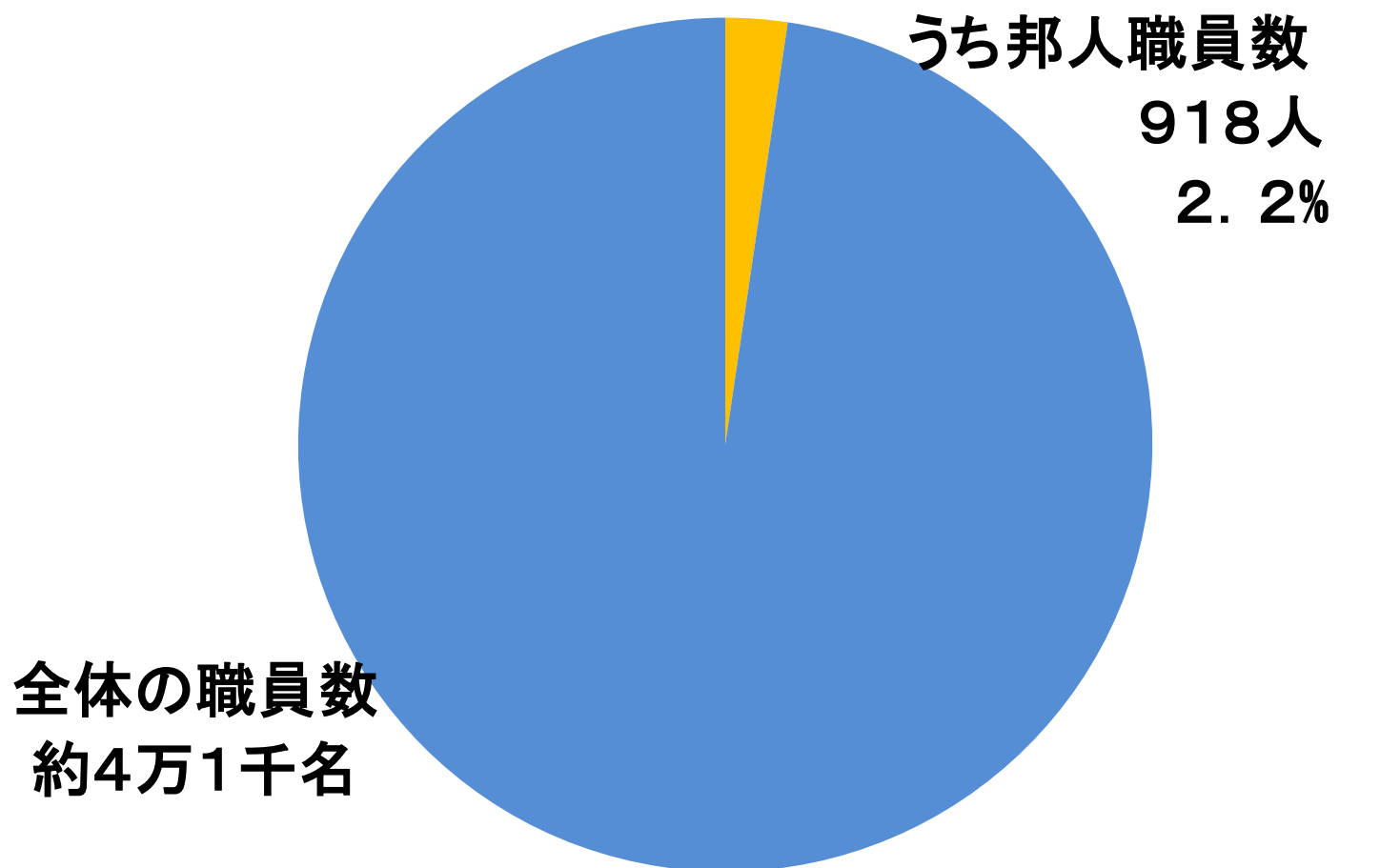


どんな国際機関があるの？	最新の空席情報	JPO派遣制度	YPP
インターンシップ情報	国際機関へ応募される方へ	Q&A	日本人職員の声

出典：外務省国際機関人事センター

国際機関で働く日本人職員が極端に少ない！

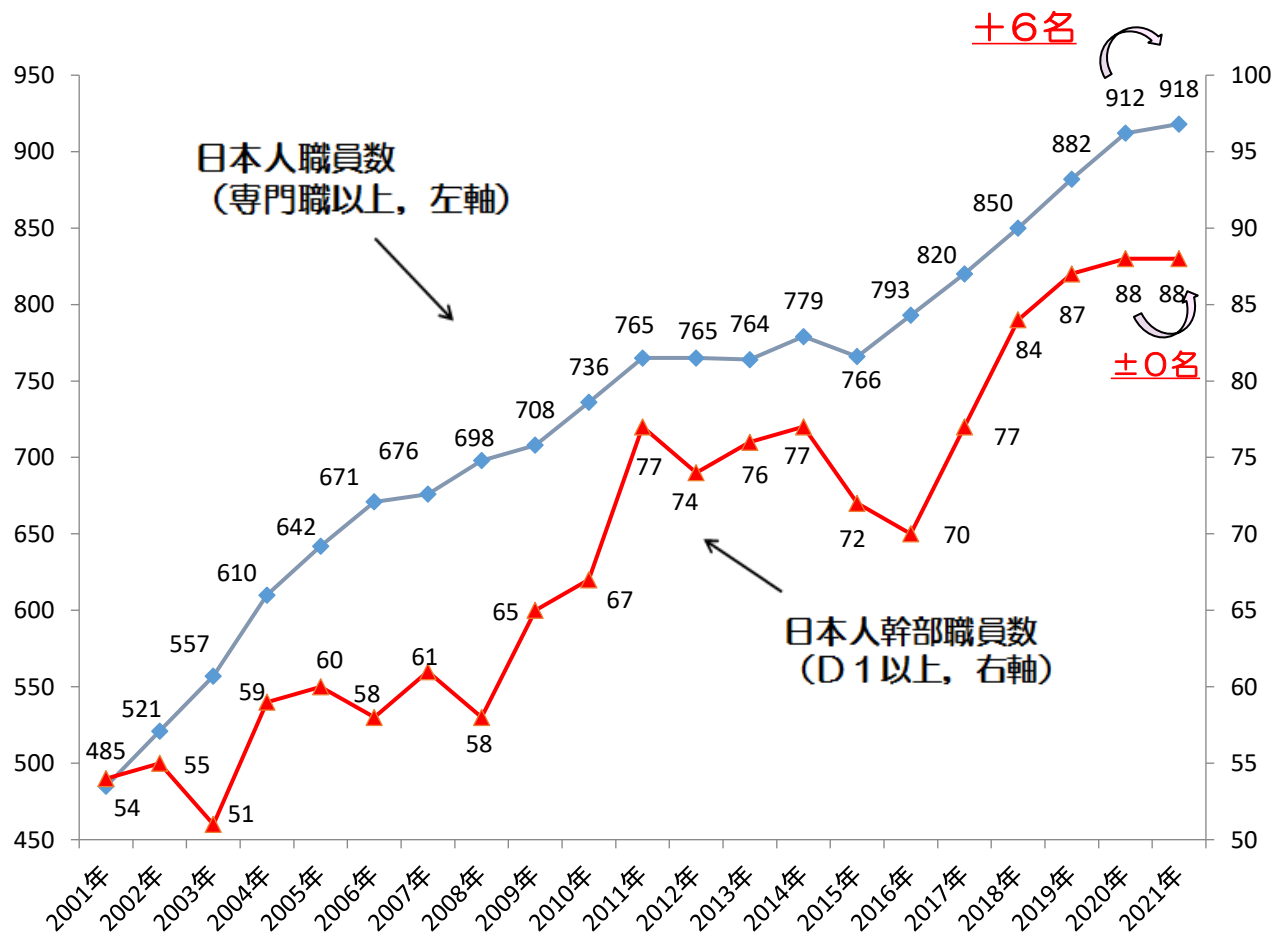
国際機関職員数（2020年末現在）



出典：国連集計、外務省調査

国連関係機関の日本人職員数

国連関係機関の日本人職員数（専門職以上）の推移



（各年1月現在。2014年以降は前年12月31日現在。外務省調べ）

【2021年度数値】

- ① 2020年12月31日現在、国連関係機関の日本人職員の総数は**918名**（うち女性は573名）
- ② 前年（912名）から**6名増加**（うち女性は3名）

【ランク別邦人職員数の推移】

	2018年	2019年	2020年
USG/ASG	11	11	10
D 2	17	22	21
D 1	59	55	57
P 5	168	164	169
P 4	279	288	296
P 3	263	277	278
P 2	81	91	84
P 1	4	4	3

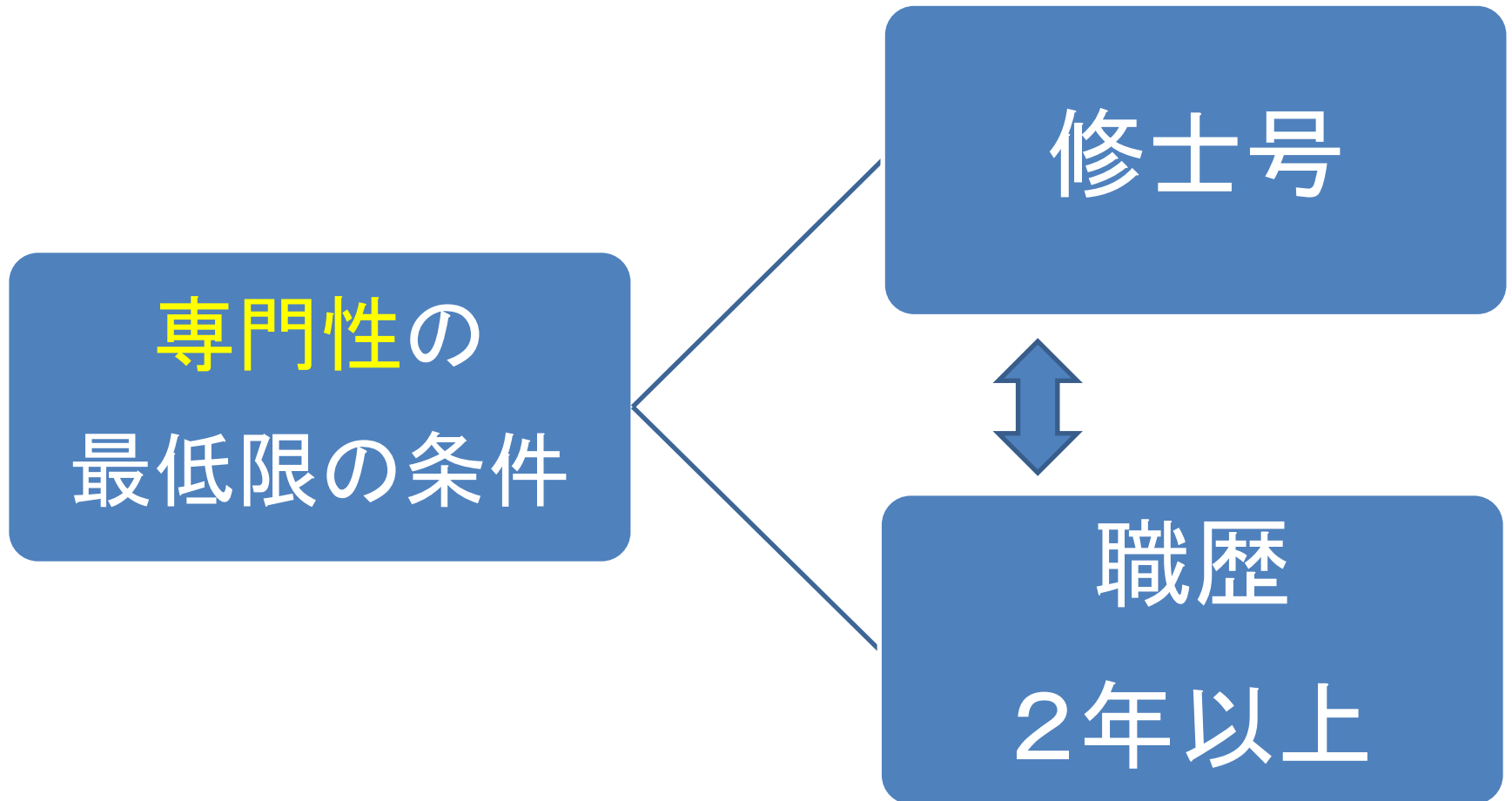
国連専門職員のランクと採用方法

- 事務総長(Secretary-General)―安保理の勧告、総会の任命
- 副事務総長(Deputy SG)―事務総長による任命
- 事務次長(Under SG)―事務総長による任命
- 事務次長補(Assistant SG)―事務総長による任命

- D2―
 - D1―
 - P5―
 - P4―
 - P3―
- 
- 公募手続き

- P2―YPP競争試験

国際機関が求める専門性とは？



(一部ポストは学士号でも応募可だが、追加で職歴年数を求められる。)

○専門分野の例

出典：外務省国際機関人事センター

■ 国際機関のマנדートに沿った分野（フィールド業務）

開発, 平和構築, 保健医療, 人権, 難民,
教育, 食糧, 水産, 緊急援助, 環境, 住宅,
都市計画, モニタリング, 防災など

⇒関連する職歴は国際的に活動する組織で積むことが多い

■ 管理部門分野（本部業務）

人事, 法務, 財務, 予算, ファンドレイズ, 戦
略立案, 広報, 経営, 危機管理, IT, 統計分析,
調達など

⇒関連する職歴は民間企業でも積むことができる



JPO派遣制度とは

JPO (Junior Professional Officer) 派遣制度は、1961年の国連経済社会理事会決議により設けられ、各国政府の費用負担を条件に国際機関が若手人材を受け入れる制度。日本も外務省を含む複数の省庁が、国連をはじめとする国際機関に派遣を実施している。

外務省では、1974年から同制度による派遣を開始し、35歳以下の若手の日本人に対し、原則2年間国際機関で勤務経験を積む機会を提供している。これまでの累計派遣者数は約1,900名。JPOは派遣期間中に、国際機関職員として必要な知識・経験を積み、派遣期間終了後に正規採用を得ることが期待されている。

外務省による取組

◆選考試験の実施

年に1回、派遣候補者の選考試験を実施。

◆国際機関とのマッチング

国際機関との間で、派遣に当たってポストの調整・マッチングを実施。

◆経費負担

JPO派遣中の給与・手当等を外務省が負担。

	平成 26年度	平成 27年度	平成 28年度	平成 29年度	平成 30年度	令和 元年度	令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度
予算額 (億円)	11.0	16.5	20.0	22.5	23.0	23.8	23.8	23.4	25.4

応募資格

- (1) 35歳以下であること。
- (2) JPOを派遣することのできる国際機関に関連する分野における修士号を取得しており、当該分野に関連する職種において2年以上の職務経験を有すること。
- (3) 英語で職務遂行可能であること。
- (4) 将来にわたり国際機関で働く意思を有すること。
- (5) 日本国籍を有すること。

JPO応募者数と派遣者数

年度別応募者数・派遣者数(外務省派遣分)

- 2022年度試験の応募者は331名

試験年度	2009年度	2010年度	2011年度	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
応募者数	510	621	313	279	289	301	330	394	363	348	327	325	352
派遣者数	32	33	25	30	40	44	65	54	59	55	52	54	56

※ 2009年度、2010年度、2015年度、2016年度、2017年度は追加募集を実施した。

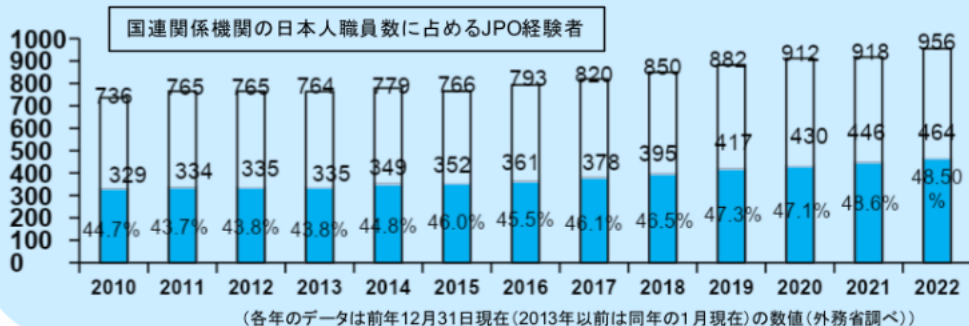
活躍するJPO

<派遣中>

外務省では、多様な専門性とバックグラウンドを有したJPOを国際機関に派遣している。開発や人道分野から人事、IT、財務、広報に至るまで様々な分野でJPOが活躍している。

<派遣終了後>

国連関係機関で活躍する956人の日本人職員(専門職以上)のうち5割近くがJPO出身者であり、中満泉国連事務次長・軍縮担当上級代表を始めとする日本人職員の多くがJPOから国際機関のキャリアを始めている。



年度、2016年度、2017年度は追加募集を実施した。

外務省国際機関人事センター

国際機関で働くための**準備** ~インターン

① 国際機関における**インターンシップ**への参加

国際機関の中には主に大学**院**生(一部学部生可)を対象に、関心のある人に一定期間(通常、数ヶ月)国際機関の勤務体験をしてもらう**インターンシップ制度**を設けているものがあります。

一般的に、旅費、滞在費等**自己負担**でかつ**無給**ですが、有給の国際機関もあります。詳しくは各国国際機関のウェブサイトでご確認ください。

<http://social.un.org/index/Youth/UNOpportunities/Internships.aspx>

国際機関人事センターのHPにもインターン情報を掲載しています。
<http://www.mofa-irc.go.jp/shikaku/keiken.html>



↓学部生でインターンが可能な**国際機関**(2017年4月現在)
 (注:この他、ポストによって学部生の応募可とする機関があります。)

外務省 国際機関人事センター

最新の情報	最新の空席情報	JPO派遣制度	YPP
インターンシップ情報	国際機関へ応募される方へ	Q&A	日本人雇員の声

国際機関		期間	負担	学歴条件
CTBTO	包括的核実験禁止条約機構	3-6か月	自己負担	学部2年以上の在籍
IAEA	国際原子力機関	原則3か月-1年	手当あり	20歳以上 学部3年以上の在籍

2019年度中の省別国際機関派遣

表1 令和元年度中の新規派遣状況:府省別

府省庁名	人数 (%)	府省庁名	人数 (%)	府省庁名	人数 (%)
会計検査院	1 (0.7)	外務省	5 (3.7)	経済産業省	6 (4.4)
内閣府	1 (0.7)	財務省	35 (25.9)	特許庁	8 (5.9)
公正取引委員会	1 (0.7)	国税庁	3 (2.2)	国土交通省	13 (9.6)
警察庁	3 (2.2)	文部科学省	3 (2.2)	気象庁	1 (0.7)
金融庁	5 (3.7)	文化庁	1 (0.7)	海上保安庁	1 (0.7)
消費者庁	1 (0.7)	厚生労働省	9 (6.7)	環境省	8 (5.9)
総務省	4 (3.0)	農林水産省	12 (8.9)	原子力規制庁	5 (3.7)
法務省	7 (5.2)	林野庁	2 (1.5)	23府省計	135 (100.0)

(注) 人数の割合の合計は、端数処理の関係で、100%にならない場合がある(以下の各図において同じ)。

2019年度末現在の派遣中の職員総数は、359人。

(出典)2021年1月号人事院月報

高い仕事の満足度

(国際機関人事センター・アンケート、回答数391人、2011年)

	質問	回答
1	現在の仕事に関する感想	満足 89.2% (非常に、ほぼ、ある程度満足の合計)
2	今後も国際機関で働き続けることを希望しますか？	希望する 76.5%
3	現在の仕事を後輩にも勧めたいと思いますか？	勧めたい 80.5%
4	あなたの最終学歴	修士号 59.7% 博士号 26.8%
5	現在業務上使用している言語	英語のみ 64.6% 英・仏 20.4%
6	業務を遂行する上で、どのような時に語学力の不足を感じますか？	文書作成 36.1% 講演・プレゼン 28.9%

比較的の高い国際公務員の給与(2022年1月現在の基本給)

Salary scale for the Professional and higher categories:
Annual gross salaries and net equivalents after application of staff assessment
In US dollars - effective 1 January 2022

Level		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
USG	Gross	207,368								
	Net	152,363								
ASG	Gross	188,253								
	Net	139,747								
D-2	Gross	150,252	153,708	157,164	160,623	164,082	167,539	170,994	174,455	177,911
	Net	114,666	116,947	119,228	121,511	123,794	126,076	128,356	130,640	132,921
D-1	Gross	134,514	137,376	140,243	143,107	145,961	148,827	151,792	154,824	157,864
	Net	103,660	105,663	107,670	109,675	111,673	113,679	115,683	117,684	119,690
P-5	Gross	115,949	118,384	120,821	123,253	125,690	128,123	130,561	132,994	135,430
	Net	90,664	92,369	94,075	95,777	97,483	99,186	100,893	102,596	104,301
P-4	Gross	94,871	97,036	99,200	101,481	103,830	106,180	108,533	110,883	113,231
	Net	75,602	77,247	78,892	80,537	82,181	83,826	85,473	87,118	88,762
P-3	Gross	77,884	79,887	81,891	83,892	85,897	87,899	89,901	91,908	93,909
	Net	62,692	64,214	65,737	67,258	68,782	70,303	71,825	73,350	74,871
P-2	Gross	60,203	61,993	63,784	65,575	67,370	69,163	70,958	72,743	74,537
	Net	49,254	50,615	51,976	53,337	54,701	56,064	57,428	58,785	60,148
P-1	Gross	46,413	47,806	49,198	50,646	52,164	53,688	55,207	56,729	58,249
	Net	38,523	39,679	40,834	41,991	43,145	44,303	45,457	46,614	47,769

* / Staff assessment to be used in conjunction with gross base salaries

青年海外協力隊（JOCV）

パンフp37

- ・ 20～39歳。開発途上国からの要請（ニーズ）に基づき、それに見合った技術・知識・経験を持ち、「開発途上国の人々のために生かしたい」人

国連ボランティア計画（UNV）

パンフP36

- ・ 25歳以上。学士号取得者で関連分野での職務経験が最低2～3年ある者。

平和構築・開発におけるグローバル人材育成事業（外務省の委託事業）

パンフP35

- ・ 25歳以上。学士号取得者で関連分野での職務経験が最低2～3年ある者。
※ 国内での事前研修＋UNVとして国際機関の現場での勤務が可能

在外公館の専門調査員，草の根無償委嘱員

パンフP37

- ・ 専門調査員は在外公館において、政治、経済、文化等に関する調査研究及び館務補助に従事。任期は2年。修士号以上の学歴、語学力等が要件

各国際機関でのインターン

※JPOの職歴にはカウントされない。

パンフP33

- ・ 大学院在学中または修了直後。学部生でも可能なものあり。
- ・ 2～6か月が主。渡航費等自己負担が主。生活費支給機関もあり。